

Oppfølging av arbeidslivskriminalitet

En av Regjeringens fellesføringer for 2019 er at offentlige oppdragsgivere, som innkjøpere av varer og tjenester, skal påta seg et særskilt ansvar for å motvirke arbeidslivskriminalitet. Regjeringen forventer at offentlige virksomheter går foran i arbeidet med å fremme et seriøst arbeidsliv.

Som det fremkommer i tildelingsbrevet, skal SPK sikre at våre leverandører følger lover og regler både ved tildeling av oppdrag og i oppfølging av inngåtte kontrakter. I dette vedlegget redegjøres det for SPKs aktiviteter og resultater fra oppfølging av inngåtte kontrakter til hvordan anskaffelsene er innrettet for å gjennomføre dette hensynet.

Omfang

I 2019 hadde SPK en avtaleportefølje på 98 avtaler. Vi har en systematisk tilnærming til vår oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår og har gjennomført en risikovurdering av porteføljen. Alle avtaler er klassifisert etter skalaen lavt-middels-høyt risikonivå. Avtalene fordeler seg på de ulike risikoklassene med henholdsvis 79 på lav, 14 på middels og 5 på høy risiko, se figuren under.

Av denne avtaleporteføljen er det 42 avtaler som utgjør tjenestekjøp over EØS-terskelverdi og som dermed er omfattet av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. To av avtalene er Difis fellesavtaler og følges opp sentralt.

Aktiviteter i 2019

Forbedringer i egenrapporteringskjema for oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

I forbindelse med oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår for 2019 har SPK gjort en del forbedringer i egenrapporteringskjemaet. Spørsmålene er bedre strukturert og mer presise, og det er laget utførlig veiledning for leverandørenes besvarelse. Dokumentasjonsbyrden for leverandørene som må besvare egenrapporteringskjemaet er til dels stor. Derfor er det laget tre ulike versjoner av dette skjemaet, tilpasset hver av risikoklassene. Antall spørsmål i skjemaet, og dermed

dokumentasjonsbyrden, er økende med avtalens risikonivå. I 2019 ble det sendt ut skjema til 21 tjenesteleverandører, dvs halvparten av de som er omfattet av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår.

Leverandører på avtaler SPK skal gjennomføre ny anskaffelsesprosess på i 2020 mottok ikke dette skjemaet, ei heller de vi sendte ut skjema til i 2018. Som det fremkommer i figuren under er kun 2 av disse leverandørene vurdert til risikoklasse høy.

Proaktiv kontroll

I tillegg til oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår for etablerte avtaler, har SPK i 2019 tatt inn kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i anskaffelsesprosessen før vi inngår kontrakt med en leverandør. Dette praktiseres for nye avtaler av tjenestekjøp over EØS-terskelverdi i risikoklasse middels og høy.

Forbedring av system og rutiner

En aktivitet som SPK vil fortsette i 2020, er at vi gjennomfører eksternt kvalitetssikring av etablerte rutiner og prosesser for oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår. Mer strukturert risikovurdering av avtalene og bedre dokumentasjon av risikovurderingene er foreløpig nevnt som forbedringspunkter, samt oppdatering av risikovurderingene etter innsendt egenrapportering fra leverandørene. Vi må også etablere bedre rutiner for videre oppfølging av leverandører for de tilfeller hvor egenrapporteringen avdekker brudd, eller risiko for brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår.

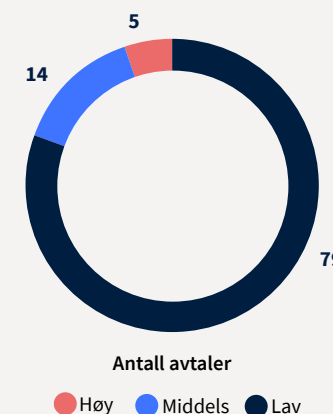
Resultater

Av de 21 tjenesteleverandørene som mottok egenrapporteringskjemaet i 2019, har 80% besvart.

Konklusjon:

Basert på mottatte besvarelser har SPK ikke avdekket noe urovekkende hos våre leverandører, og det er ikke gjort noen funn som tyder på at leverandørene ikke følger lover og regler knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.

Figur 1: SPK sin avtaleportefølje på 98 avtaler fordeler seg slik på ulike risikoklasser



Inndelingen i risikoklasser for avtalene vi fulgte opp i 2019

