

Vårt bidrag til Regjeringens inkluderingsdugnad

I juni 2018 vedtok Regjeringen en inkluderingsdugnad hvor alle statlige virksomheter skal utvikle rutiner og arbeidsformer i personalarbeidet sitt med sikte på å rekruttere personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en. Her redegjør vi for hvordan rekrutteringsarbeidet i SPK har vært innrettet for å nå Regjeringens målsetting på 5 %, samt resultat av arbeidet.

SPK har rekruttert og ansatt 2 medarbeidere med hull i CV-en i 2019, som utgjør 5,4 prosent av nyansettelsene dette året. Vi har derfor klart målsettingen til Regjeringen. Hovedårsaken til at vi har klart dette målet er at vi over flere år har hatt god erfaring med bruk av praksisplasser. Her har flere fått verdifull arbeidstrening og erfaring for å komme tilbake til arbeidslivet, samtidig som SPK har fått fordelene av å bli kjent med flere kompetente kandidater.

Vi har oppdatert vår lederhåndbok og tatt inn inkluderingsdugnadens målsetting, slik at alle våre ledere er informert og blir oppfordret til å særskilt vurdere søkere som oppgir at de har nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en.

For å synliggjøre at SPK er en arbeidsplass som kan og vil tilrettelegge for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne,

informerer vi i alle våre stillingsutlysninger om at SPK har kontorløsninger med universell utforming og heis i bygget. Dette mener vi kan bidra til å tiltrekke oss aktuelle kandidater til de respektive stillinger uavhengig av funksjonsevne.

SPK er midt oppe i en omfattende reformperiode som innebærer at vi må endre, eller videreutvikle, både interne systemer, kalkulatorer og annet selvbetjeningsverktøy på spk.no. Universell utforming er lagt som føring for dette arbeidet.

En av utfordringene med å tilrettelegge for Regjeringens inkluderingsdugnad har vært at regelverket ikke var på plass da inkluderingsdugnaden ble vedtatt medio 2018. Endringene i forskriftene til statsansatteloven ble først fastsatt i statsråd 13.12.19. Frem til nå har ikke rekrutteringsverktøyet vi bruker gitt søkere muligheten til å registrere at de har hull i CV-en, slik som de med nedsatt funksjonsevne kan gjøre. Dermed blir disse kandidatene lett usynlige i en stor søkermasser. Fra 01.01.2020 vil de største rekrutteringsportalene gi de som har hull i CV mulighet til å registrere dette.

