

---

# MØTEREFERAT

---

Sak: **Rådgivende Utvalg under Overføringsavtalen**

Møte dato: 18.10.13

Tilstede: Siv Holland, Christer Drevsjø, Jostein Nordby, Ragnar Hodne, Espen Tørum, Fredrik Anspach

Forfall: Anita Sivertsen

Referent: Fredrik Anspach Dato: 29.10.13 Sign.: fra

Neste møte: 13.02.13 kl. 13-15 i KLPs lokaler

---

Sak		Ansvar	Frist
16/13	<b>Godkjenning av referat fra møte 24.06.13</b>  Referatet ble godkjent.		
17/13	<b>Valg av leder for Rådgivende utvalg</b>  Siv Holland ble valgt til leder for to år.  Fredrik Anspach ble valgt til referent.		
18/13	<b>Nytt fra Arbeidsgruppe under OFA for praktiske spørsmål</b>  Det er nedsatt fire arbeidsgrupper med representanter fra de forskjellige pensjonsleverandørene som skal jobbe med endringer på konkrete områder i brukerveiledningen til OFA.  Gruppene er: Arbeidsforsøk/hvilende rett, Gjennomgang av alle skjema, Samtidige stillinger (eksempler), Minstegrensedommen.  Gruppene har tid på seg ut november til å levere forslag innenfor sine områder.  RU ba om å få tilsendt arbeidsgruppens referater.		
19/13	<b>Status refusjonspensjon for enkemannspensjoner etter nye regler</b>  SPK har sendt ut presisering vedrørende hvordan reglene er å forstå.  Det har oppstått én liten usikkerhet i denne forbindelse, og det er dialog mellom KLP og SPK v/Lars Johannessen vedrørende dette. Usikkerheten dreier seg ikke om det materielle innholdet.  Intensjonen er å ha dette på plass før slutten av 2013.		

Sak		Ansvar	Frist
20/13	<p><b>Status pensjonsreformen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nye regler for folkevalgtdordning Det er intet nytt vedrørende selve ordningen. KLP skal sende ut kundeskriv til kommuner/fylkeskommuner med informasjon rundt de nye ordningene og med spørsmål om valg av ordning innen oktober 2013.</li> <li>• Nye samordningsregler for årskull 1954 og senere Intet nytt.</li> <li>• Ny utførelse i tjenstepensjonsordningene Saken er nå hos Stortinget til behandling. Barnetillegget er nok det mest usikre punktet i proposisjonen. Tillegget ble foreslått senket fra 6 % til 4 %, men det er muligens ytterligere usikkerhet rundt dette sett hen til sammensetningen i det nye Stortinget og den nye regjeringen. Det ble opplyst at SPK og KLP jobber opp mot NAV vedrørende Edag – Det ble uttrykt ønske fra Pensjonskasseforeningen om at også de ble involvert i dette arbeidet. KLP sender derfor en henvendelse til Pensjonskasseforeningen vedrørende dette.</li> </ul>		
21/13	<p><b>Endringer innmeldingsregler i kommunal sektor</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status vedrørende nye innmeldingsregler fra 1.4.13 (små stillinger)</li> <li>• Konsekvenser av arbeidsrettsdommen der 14-timer kraver ble ansett ugyldig</li> </ul> <p>KLP tok en gjennomgang av nye innmeldingsregler i kommunal sektor, da særlig med fokus på arbeidsrettsdommen og konsekvenser av denne. KLP besluttet tidlig at det ikke skulle foretas reduksjoner i pensjonene på bakgrunn av dommen for 3. og 4. kvartal 2013. Dette delvis grunnet hensynet til den enkelte pensjonist, i tillegg til forsikringsavtalelovens bestemmelser vedrørende varsling av endringer i forsikringsavtalen. De øvrige pensjonsleverandører i kommunal sektor la seg på en tilsvarende løsning, og Pensjonskontoret har nå bifalt denne.</p> <p>Det arbeides nå intensivt med å finne løsninger på hvordan man på en praktisk og best mulig måte kan ivareta pensjonistene som rammes av dommen. Problemstillingene er kompliserte, og krever grundige utredninger. Det er besluttet at pensjonene vil bli redusert fra og med 01.01.14 på bakgrunn av arbeidsrettsdommen.</p> <p>KLP skal sende brev med varsel til medlemmer og pensjonister innen 1. desember 2013.</p> <p>Videre ble det redegjort for at partene i KS' tariffområde (med unntak av Akademikerne) har undertegnet protokoll vedrørende ansettelse på pensjonistvilkår. Dette innebærer at pensjonisten ikke meldes inn i pensjonsordningen. Slik avtale er frivillig, man kan altså velge ansettelse på pensjonistvilkår eller ansettelse på ordinære vilkår og da med innmelding i pensjonsordningen og tilhørende reduksjon av pensjon.</p> <p>Etter det KLP erfarer er det liten bevegelse i spørsmålet rundt en ny, nedre innmeldingsgrense i kommunal sektor. Bildet kompliseres ytterligere av at det</p>		

Sak		Ansvar	Frist
	er anlagt sak mot Danmark ved EU-domstolen på bakgrunn av en 8-timers innmeldingsgrense. Antakelig vil det ta tid å avklare dette spørsmålet.		
<b>22/13</b>	<p><b>Status revisjon OFA</b></p> <p>Følgende har avgitt forslag til endringer:</p> <p>SPK Sikringsordningen Rådgivende utvalg Arbeidsgruppen</p> <p>Forslagene har nå passert styret i SPK, og er oversendt departementet. Foreslått gjennomføringsfrist er satt til 1.1.14.</p> <p>Forslagene som er spilt inn blir i det store og hele fulgt.</p> <p>Unntaket her er § 8 annet ledd. Her har spørsmålet vært om man skal ta inn noe om at arbeidsgiver skal samtykke til at Sikringsordningen får informasjon. SPK mener at dette heller kan tas inn i Sikringsordningens vedtekter.</p> <p>Det er gjort 10-12 realitetsendringer i avtalen, samt en del redaksjonelle endringer.</p> <p>Arbeidsforsøk er tatt inn – dette kan by på noen praktiske utfordringer som må løses.</p>		
<b>23/13</b>	<p><b>Eventuelt</b></p> <p>Man kom her noe inn på flyttesituasjonen i det kommunale tjenestepensjonsmarkedet. KLP vil motta en stor del kunder også neste år, herunder mange pensjonister.</p>		