

---

# MØTEREFERAT

---

Sak: **Rådgivende Utvalg under Overføringsavtalen**

Møte dato: 05.06.14

Tilstede: Siv Holland, Christer Drevsjø, Jostein Nordby, Ragnar Hodne, Espen Tørum, Fredrik Anspach

Forfall: Anita Sivertsen

Referent: Fredrik Anspach Dato: 05.06.14 Sign.: fra

Neste møte: 18.09.14 kl. 13-15 i KLPs lokaler

---

Sak		Ansvar	Frist
8/14	<b>Godkjenning av referat fra møte 13.02.14</b>  Til sak 3/14 bemerkes at SPK i e-post av 2. mai 2014 har konkludert med at de folkevalgte som meldes inn i pensjonsordningen for de ordinært ansatte i kommunen/fylkeskommunen er omfattet av OFA.  For øvrig ble feil datoangivelse på foregående møtedato i forrige referat påpekt og endret.  Referatet godkjennes.		
9/14	<b>Status uførereform</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Forslag til forskrifter om konvertering m.m</li></ul> Det er avgitt høringsuttalelser fra KLP, Pensjonskasseforeningen mfl. <ul style="list-style-type: none"><li>Endringer i TPO vedtekter kommunal sektor</li></ul> KLP redegjorde kort for endringene i meklerens forslag til løsning av tariffoppgjøret i kommunal sektor og de pensjonsrettslige konsekvensene av dette, herunder at det i TPO-vedtektene ikke er tatt inn en bestemmelse om frist på ett år for fremsettelse av krav om uførepensjon. Det ble i tillegg informert om at det er tatt inn en henvisning i forslaget til TPO-vedtekter vedrørende tilsvarende anvendelse av forskrifter gitt med hjemmel i SPK-loven.  Videre ble det informert om at uføregrad nå vil avrundes etter matematiske prinsipper. KLP runder etter dagens regler alltid uføregraden opp, i likhet med SPK.  Vedrørende utveksling av (inntekts)opplysninger med NAV ble det bemerket at det er en pågående prosess rundt dette.  Det var også en noe generell diskusjon rundt inntektsavkortning og etteroppgjør.		
10/14	<b>Nytt fra Arbeidsgruppe under OFA for praktiske spørsmål</b>		

Sak		Ansvar	Frist
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innspill som følge av uførereform?</li> <li>• Fra referat: <i>"Det ble fra RU etterspurt en nærmere status fra Arbeidsgruppen til neste møte, helst med et skriftlig underlag."</i></li> </ul> <p>Referat fra møte i arbeidsgruppen i februar ble sendt til RU i april.</p> <p>RU ser det ønskelig med tidligere tilbakemelding fra arbeidsgruppen i forbindelse med utarbeidelse av referat, slik at RU er forberedt på eventuelle faglige problemstillinger som kan dukke opp.</p> <p>Det er ikke kommet innspill før forrige møte i arbeidsgruppen. Grunnen til dette er at det på det tidspunktet ble arbeidet med avklaringer. Arbeidsgruppen har nytt møte 17. juni, og det er ventet at det da kommer innspill vedrørende uførereformen. Eventuelle forslag til endringer av OFA bør foreligge relativt snarlig etter møtet.</p> <p>RU avventer eventuelle innspill, men er bevisst at eventuelle endringer i OFA kan skje med virkning tidligst 3 mnd. etter et eventuelt vedtakstidspunkt i styret i SPK.</p>		
11/14	<p><b>Øvrige tariffrettslige endringer i kommunal sektor</b></p> <p>Det som skrives nedenfor er basert på meklerens forslag til løsning i forbindelse med tariffoppgjøret. Forslaget er gjenstand for uravstemning, og er således ikke formelt vedtatt.</p> <p>TPO-vedtektene har nå kodifisert at det ikke er en nedre grense for medlemskap i tjenstepensjonsordningene i KS' tariffområde.</p> <p>Forslaget inneholder en protokoll om mulighet for at særaldersgrense i stilling med lav aldersgrense ikke utløser pensjonsrett i stilling med høyere aldersgrense.</p> <p>Bestemmelsen om lønnsoppgang i HTA pkt. 2.3.2 er foreslått endret slik at alle lønnsoppganger opp til 1,25 G de siste to år før pensjonsalder aksepteres.</p> <p>Det er i tillegg foreslått at AFP-pensjonister med en tjenstepensjonsberegnet AFP skal ha anledning til å engasjeres på pensjonistvilkår.</p>		
12/14	<p><b>Status folkevalgte</b></p> <p>Det har fra KLP blitt stilt spørsmål overfor SPK om "Retningslinjer for innrapportering av flere stillinger i kommunal sektor, som dels er omfattet av Statens pensjonskasse og dels av kommunal pensjonsordning. Stillingen i SPK vil være en pedagogisk stilling." også vil gjelde folkevalgte som meldes inn i kommunens/fylkeskommunens tjenstepensjonsordning for ordinære ansatte.</p> <p>SPK har besvart dette spørsmålet bekreftende.</p>		

Sak		Ansvar	Frist
13/14	<p><b>BKK praksis vedr pensjonistlønn</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedlegg: SPK svar til BKK</li> </ul> <p>Opprinnelig henvendelse fra BKK om praktisering av pensjonistlønn. SPK besvarte henvendelsen med å konkludere slik at prinsippet om en pensjonistavlønning som er lik tidligere ordinær timelønn i en pensjonsordning som er omfattet av Overføringsavtalen ikke ble akseptert.</p> <p>BKK har, på denne bakgrunn, i brev av 5. mai 2014 valgt å avstå fra å innføre særlige pensjonistvilkår for pensjonister i BKK og heleide datterselskaper av konsernet.</p>		
14/14	<p><b>Eventuelt</b></p> <p>1. OPFs tidligere henvendelse om refusjon fra en 70 prosent-ordning til andre ordninger ble tatt opp igjen, ref. sak nr. 6/14.</p> <p>OPF har på nytt henvendt seg til SPK vedrørende problemstillingen, men denne gangen spisset opp mot refusjon for løpende pensjonsutbetalinger. SPK aksepterer for sitt vedkommende at det tidligere vedtaket fattet av SPK om at OPF (og andre 70 prosent-ordninger) refunderer 67,3 % av nettolønn får virkning for allerede løpende refusjoner. For øvrig må OPF avklare dette med de øvrige pensjonsordninger på egenhånd.</p> <p>2. Utredning av ny avtale om hybridløsning mellom Fagforbundet og Virke ble kort omtalt.</p>		