

MØTEREFERAT

Sak: **Rådgivende Utvalg under Overføringsavtalen**
Møte dato: 03.06.15
Tilstede: Siv Holland, Christer Drevsjø, Jostein Nordby, Ragnar Hodne, Espen Tørum, Marit Gjerdalen, Fredrik Anspach
Forfall:
Referent: Fredrik Anspach Dato: 03.0615 Sign.: fra
Neste møte: 14. september 2015 i KLPs lokaler

Sak		Ansvar	Frist
7/15	Godkjennelse av referat fra møte 04.03.15 Referatet ble godkjent.		
8/15	Status uførereform Arbeids- og sosialdepartementet har sendt på høring forskrift om opptjening av pensjonsrettigheter for personer som har uførepensjon. I den forbindelse har pensjonsleverandørene hatt en dialog med departementet. Arbeids- og sosialdepartementet har også sendt på høring endringer i SPK-loven, lov om pensjonsordning for apotekervirksomhet og sykepleierpensjonsloven. Endringer gjelder delvis uførepensjon til medlemmer med AFP som fra fylte 65 år ikke lenger har rett til arbeidsavklaringspenger (AAP) fra folketrygden. Høringsfrist 14. august. To nye forskrifter er vedtatt: <ul style="list-style-type: none">- Kombinasjon av inntekt og AFP- Overgangsregler for uførepensjon – konverterte saker med lavere grad enn 20 %. Disse beholder retten til pensjon, selv om det skjer endring i saken. Etteroppgjør – KLP og SPK har vært i møte med Skattedirektoratet vedrørende innhenting av inntektsopplysninger i forbindelse med etteroppgjøret. Tilgang til Edag ble et tema, uten at noe konkret ble landet. Slik tilgang krever lovendringer. Finans Norge jobber også litt med tilgang til Edag. Problemstillingen rundt forskuddstrekk av skatt når uførepensjon anses som vanlig lønnsinntekt ble omtalt. Hverken KLP eller Pensjonskasseforeningen, som har henvendt seg til departementet i forbindelse med saken har hørt noe vedrørende virkningstidspunkt. Det ble uttrykt en viss generell bekymring for at regelverket er "uferdig", altså at det jevnlig dukker opp problemstillinger det ikke har blitt tatt høyde for før		

Sak		Ansvar	Frist
	<p>reformen ble innført. Samtidig er det også klart at ikke alle mulige problemstillinger kan tas høyde for ved innføring av et nytt regelverk.</p> <p>Det ble etterspurt hva som er gjort i forhold til uførepensjoner som pr 01.01.15 ble omregnet til alderspensjon etter særaldersgrense jfr referat sak 2/15 fra møte 04.03.15.</p>		
9/15	<p>Nytt fra Arbeidsgruppen under OFA</p> <p>Det har blitt satt ned en egen arbeidsgruppe under den eksisterende Arbeidsgruppen for å jobbe nærmere med problemstillinger rundt Overføringsavtalen og ny uførepensjon. Aktuelle problemstillinger er blant annet hvilende pensjonsrett og situasjoner med samtidig medlemskap.</p> <p>Det ble en liten diskusjon rundt side 7 i referatet fra Arbeidsgruppens forrige møte, da det var momenter som fremstod som uklare.</p> <p>Det ble fra RU uttrykt ønske om at referatene fra møte i Arbeidsgruppen struktureres noe med tanke på tydeliggjøring av sak/problemstilling.</p> <p>Det minnes om at RU skal få oversendt referat fra Arbeidsgruppens møter.</p>		
10/15	<p>Pensjonsreformen</p> <p>Arbeidsministeren har kalt inn partene i arbeidslivet til møte for å sette i gang en prosess rundt ny modell for alderspensjon i offentlig tjenestepensjon.</p> <p>Det forventes at en rapport skal ferdigstilles innen november d.å.</p>		
11/15	<p>Mandat og roller i RU</p> <p>Det ble en diskusjon rundt notat om roller i RU sett i lys av føringer i OFA § 7. Først og fremst må det presiseres at notatet er noe upresist rundt beskrivelsen av Finans Norges representant. Vedkommende er utpekt av Finans Norge for å representere leverandørsiden, ikke som en representant for finansnæringen som sådan.</p> <p>Momenter som ble nevnt i diskusjonen var:</p> <ul style="list-style-type: none"> - RUs sammensetning, er denne ideell i dag? - Kan RU være egnet til å gi innspill til høringer? - Kan det være en tanke å invitere daglig leder i Sikringsordningen til ett av RUs møter hvert år, med sikte på å følge opp drift og økonomi i Sikringsordningen? <p>Det ble enighet om at RUs representanter i løpet av juni kommer med innspill til ny formulering av Overføringsavtalen § 7 2. og 3. ledd. Disse sendes til leder for RU, som sammenstiller og sender ut på høring til utvalget. Deretter enes man om innspill til Statens pensjonskasse innen 15. august.</p>		
12/15	<p>Eventuelt</p> <p>Det ble fra KLPs representant redegjort rundt de nye bestemmelsene om aldersgrenser i arbeidsmiljøloven og KLPs foreløpige syn på betydningen av disse for de offentlige tjenestepensjonsordningene i KLP sitt vedkommende.</p>		

Sak		Ansvar	Frist
	Det som er klart at særaldersgrenser for stillinger i kommunal og statlig sektor ikke blir omfattet av nye regler om aldersgrenser i arbeidsmiljøloven.		